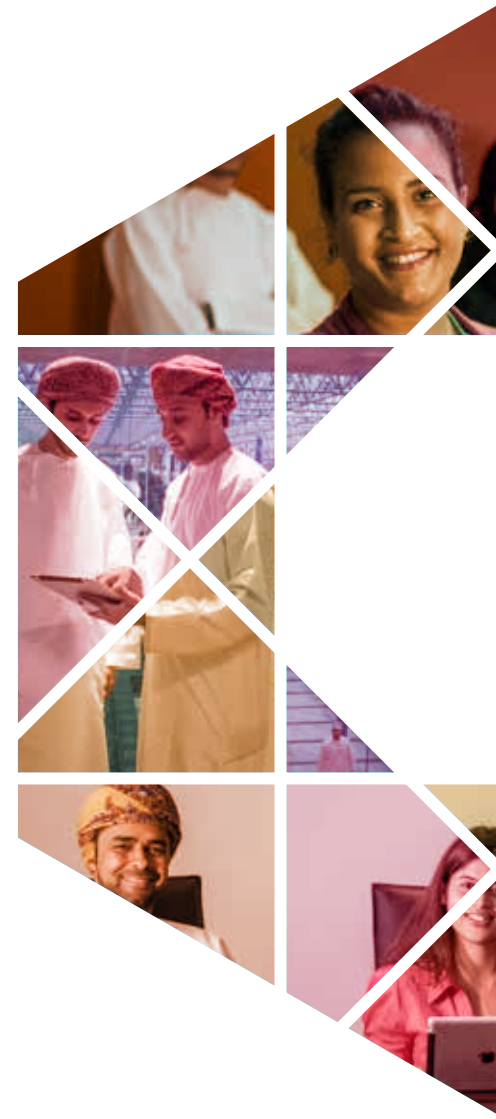




تکاتف  
TAKATUF

# HUMAN CAPITAL SOLUTIONS





# WHAT CAN WE OFFER YOU?

- Thought leadership
- Global and local perspective
- Customer orientation
- Proven track record
- Innovation, Excellence and Passion



## Human Capital Consulting

We create customised and effective solutions for our clients that enable their organisations to attract, develop and retain employees. Our projects focus on these areas: Compensation & Benefits, Employee & Labour Relations, Organisational Development & Effectiveness, Talent Management and Learning & Development.



## Assessment

We work with our clients to build the capacity and strengthen the capability of their organisations. We support our clients in making objective and informed decisions about staff selection and development.



## Coaching

We offer executive coaching with a focus on developing leadership skills that allow you to thrive under the most challenging conditions — the skills needed to drive change, manage complexity, build top performing teams, and maintain a strong personal foundation.



## Takatuf Scholars Programme

We equip Omani students with skills and abilities for the global knowledge economy of the 21st century through a rigorous academic enrichment programme that prepares them for personal and professional success in the Sultanate and abroad.



## Training Institutes

We establish strategic partnerships with global organisations to create internationally-accredited training opportunities, helping our clients create successful teams.

# OUR TEAM



**Ibrahim Al-Harathi**  
Acting CEO

A key contributor to its success, Ibrahim oversees all of Takatuf's projects and functions as Acting CEO. Ibrahim's professional background is rooted in diverse HR roles, enabling a leveraged accumulated experience to support Takatuf's insightful and powerful business solutions.



**Hilal Al Jadidi**  
Director of Consulting Services

A seasoned professional in the field of HR Management, Hilal leads Takatuf's consulting activities as Director of Consulting Services. Hilal's experience spans HR roles in the multinational energy and consumer goods sectors, as well as national HR management projects for Oman Oil's group of companies.



**Kathryn Bindon**  
Director of the Takatuf Scholars Programme

Professor Kathryn Bindon is Director of the Takatuf Scholars Programme. Before joining Takatuf, Professor Kathryn served as Advisor to the President of the University of Bahrain, Founding Director of the Bahrain Teachers College and Founding President of the Royal University for Women in the Kingdom of Bahrain. In Canada, Kathryn held senior academic positions in five provinces, most recently as President of Okanagan University College in British Columbia.



**Aliya Al Aofi**  
Director of Business Development

Focused on the development of tangible, valuable and sustainable growth, Aliya is Takatuf's Director of Business Development. Aliya approaches projects with knowledge gained from commercial roles abroad, as well as senior HR roles in talent management, sourcing strategy and as a strategic business partner.



**Yusra Al Busaidi**  
Head of Finance

Yusra Al Busaidi leads Takatuf's internal financial activities as Head of Finance. Yusra's previous operational finance experiences span the logistics and oil and gas sectors.



**Hamed Al Rumhi**  
Head of HR & Support Services

Centred on Takatuf's internal HR capacities and its staff's cross-functionality, Hamed oversees HR and Support Services. Hamed pioneers flexibility in Human Capital planning and its relation to a strategic HR business plan.



# OUR STORY



2010

OOC Human Capital Roundtable takes place to address common challenges faced by Oman Oil Company and Group Companies in attracting, retaining, motivating and managing people.



2011

As a result, a team of experts is pulled together and Takatuf becomes operational with the objective of overcoming the human capital challenges that, if not met, would compromise the Group's sustainability.



2013

In a very short time, because of its success, Takatuf Oman LLC is spun off as a separate business entity to allow it to provide human capital services to a wider market. Since then Takatuf has actively responded to Oman's workforce development needs and provides innovative human capital solutions for a wide variety of corporate and institutional projects across the Sultanate.





# WHAT OUR CLIENTS SAY



“ With the outstanding support of Takatuf’s Human Capital Consulting Team, we were able to complete our Employee Engagement Survey and involve our staff in our short- and long-term planning. Takatuf has helped us reinforce a culture of communication and engagement that our staff appreciates.”

**Rewards & HR Systems Manager commenting on Takatuf’s HC Consulting**



“ Ooredoo is committed to providing development and growth opportunities to our talent by providing various platforms of learning opportunities. Coaching is one of the most effective Learning and Development tools and working with Takatuf’s coaches enables our leaders to recognize how their strengths align with our organisational goals, helping us meet the constant challenges of today’s fast-paced telecom business environment.”

**Department Head - People Development commenting on Takatuf Coaching Services**



“ Orpic is on a steep journey of business, organisation and talent growth. Takatuf has been a very reliable partner supporting Orpic on this journey with professional, reliable and quality services as we assess our own in-house talent, as well as external talents intending to join Orpic to support this growth. The Assessment Team is pro-active and attentive and our relationship is a business-effective solution. It’s reassuring to have Takatuf as a true partner that continuously innovates and enhances its products and services.”

**Senior Advisor to the Chief Executive Officer commenting on Takatuf Assessment Services**



“ Our experience with the Takatuf Scholars Programme has been outstanding. Their committed, experienced and innovative team have demonstrated how Oman’s best young talent can be equipped with skills and abilities for this century. We believe that developing such talent is the only way we can achieve our national goals and sustain our progress. The results have already been rewarding, and we at Oman Trading International look forward to continued success in the future.”

**VP Petchem and Business Development commenting on the Takatuf Scholars Programme**





تطوير

TEAM الروح الجماعية  
DEVELOPMENT

تعزير

القدرات والطاقات  
CAPABILITY  
BUILDING

Scan for more information



For enquiries kindly contact:

**Aliya Al Afi**

Director of Business Development  
+968 2452 9057 | [aliya.alaufi@takatuf.om](mailto:aliya.alaufi@takatuf.om)



[www.takatuf.om](http://www.takatuf.om) || [takatuf@takatuf.om](mailto:takatuf@takatuf.om)  
Tel: +968 2452 9090 || Fax: +968 2200 9936

التقط صورة للرمز أدناه للحصول على المزيد من المعلومات



للاستفسارات وللمزيد من المعلومات يرجى التواصل مع:

**علياء العوفية**

مدير أول تطوير الأعمال

+968 2452 9057 | [aliya.alaufi@takatuf.om](mailto:aliya.alaufi@takatuf.om)



takatufoman



TakatufOman



Takatuf Oman

[www.takatuf.om](http://www.takatuf.om) || [takatuf@takatuf.om](mailto:takatuf@takatuf.om)

هاتف: +968 2452 9090 || فاكس: +968 2200 9936

# شهادات نفخر بها



” بفضل الدعم الرائع من فريق استشارات رأس المال البشري في تكاتف، أنجزنا «استبيان الارتباط الوظيفي» وهكذا أشركنا موظفينا في التخطيط على المدى القصير والبعيد. وساعدتنا تكاتف على تعزيز ثقافة التواصل والإشراك التي يقدرها موظفونا الآن.“

**مدير المكافآت ونظم الموارد البشرية، تعليقا على خدمات «تكاتف» للاستشارات في مجال رأس المال البشرية**



” تولى أوريديو اهتماما كبيرا بكادرتها حيث تقوم بتوفير البرامج التي تكفل لهم فرص سانحة للتعليم والاستفادة والتطور بشكل مستمر. ونظرا لأن التدريب التوجيهي المباشر أداة فاعلة للتعليم والتطوير فقد قمنا بالاعتماد على فريق تكاتف للتدريب التوجيهي و الذي أسهم في تعريف وإدراك موظفينا بمهاراتهم التي يمكن أن ترفد أهداف المؤسسة، وهو ما عزز بدوره من قدرتنا على تخطي الكثير من التحديات في قطاع الاتصالات المتجدد يوما بعد يوم.“

**رئيس دائرة تطوير الموظفين تعليقا على خدمات التدريب التوجيهي في تكاتف**



” تمرّ شركة «أوريك» بمرحلة نمو يشمل كادرها وهيكلها وأنشطتها، وفي هذا الإطار أقمنا مع «تكاتف» شراكة وطيدة لتعزيز استراتيجية «أوريك» ودعمها بما يلزم من خدمات لإدارة كفاءات الموظفين خلال عملية التقييم الدوري إضافة إلى استقطاب كوادر جديدة للانضمام للشركة. يتميّز فريق التقييم بـ«تكاتف» بتفانيه وعمله الدؤوب، ونحن سعيديون بما أثمرته هذه الشراكة خصوصا في ظل سعي فريق «تكاتف» للتحسين الدائم للحلول والخدمات التي يقدمها.“

**مستشار أول للرئيس التنفيذي تعليقا على خدمات «تكاتف» للتقييم**



” تجربتنا مع برنامج رواد «تكاتف» رائعة بكلّ المقاييس، حيث يتميّز الفريق المشرف عليه بالخبرة والابتكار والتفاني، كما أظهر لنا إمكانية الأخذ بزمام الكوادر الوطنية من الطلبة من خلال التدريب وغرس المهارات. لدينا إيمان كبير بأن تطوير هذه الكفاءات هو الطريق الوحيد لتحقيق الأهداف الوطنية واستدامة أنشطتنا وإنجازاتها. ونتطلع للمزيد في المرحلة المقبلة.“

**نائب الرئيس و تطوير الأعمال تعليقا على برنامج رواد تكاتف**



٢٠١٠

عقدت شركة النفط العُمانية (لقاء الطاولة المستديرة حول إدارة رأس المال البشري) لمناقشة التحدّيات التي تواجهها الشركة ومجموعة الشركات المنضوية تحت مظلتها في استقطاب الكفاءات البشرية وتشجيعها وإدارتها والحفاظ عليها .

٢٠١١

نتج عن الحلقة النقاشية تأسيس فريق من المختصّين لتشكيل شركة «تكاتف» والتي يقع على عاتقها لتجاوز التحدّيات القائمة على صعيد رأس المال البشري والتي قد تؤثر على استدامة مجموعة شركات النفط العُمانية .

٢٠١٣

بعد مدّة وجيزة وبفضل النجاحات التي حقّقتها الشركة تم تأسيس «تكاتف عُمان ش.م.م.» كشركة مستقلة تُعنى بتقديم خدمات رأس المال البشري لشريحة أكبر من الشركات في السوق المحليّة. وقد قامت الشركة منذ ذلك الحين بتلبية متطلبات السوق من خلال تقديم حلول مبتكرة للعديد من المؤسسات والشركات والمشاريع في أنحاء السلطنة .



# تاریخنا



**كاثرين بيندون**  
مدير أول برنامج رواد تكاتف

تتولّى البروفيسورة كاثرين بيندون إدارة برنامج «تكاتف» للطلبة العُمانيين، بعد أن كانت مستشارة لرئيس جامعة البحرين، والمدير المؤسس لكلية البحرين للمعلمين، والرئيس المؤسس للجامعة الملكية للبنات. وقد عملت كاثرين مسبقاً في كندا متولّية مناصب متعدّدة عليا في خمس محافظات كان آخرها رئيسة جامعة كلية أوكنجن.



**علياء العوفية**  
مدير أول تطوير الأعمال

تقوم علياء العوفية في مهمتها كمديرة لتقسم تطوير الأعمال بالإشراف على تنمية أنشطة أعمال الشركة مع التركيز على طرق استدامتها ونموها ورفع كفاءتها. وتأتي خبرة العوفية انطلاقا من خبرة طويلة اكتسبتها من مناصب وظيفية سابقة تقلدتها خارج السلطنة، إضافة إلى وظائف عليا في إدارة الكفاءات ووضع الاستراتيجيات، وكشريك للأعمال التجارية.



**يُسرَى البوسعيدية**  
مدير المالية

تتولّى يسرى البوسعيدية إدارة كافة الأنشطة المالية الداخلية، ولديها خبرة سابقة في المجالات المالية في القطاع اللوجستي وقطاع النفط والغاز.



**حمد الرمحي**  
مدير خدمات الموارد البشرية والدعم

يقع على عاتق حمد الرمحي إدارة الموارد البشرية بالشركة والحرص على ترابط المهام بين الأقسام، كما تتمثل خبرته في التخطيط المنسجم والمرن للموارد البشرية وعلاقتها بالمظلة الاستراتيجية العامة للأعمال.

# فريقنا



**إبراهيم الحارثي**  
الرئيس التنفيذي- بالإنابة

إبراهيم الحارثي أحد المسهمين في المشوار الناجح الذي قطعته الشركة، ويتولّى حاليا الإشراف العام على مشاريع «تكاتف» وأقسامها كرئيس تنفيذي بالإنابة. لدى إبراهيم خبرة وياغ واسع في مجال الموارد البشرية حيث تقلد مسؤوليات عديدة في المجال، ما يجعل من الحلول التي تقدّمها الشركة بإشرافه نتاج خبرة طويلة قادرة على إفادة ورفد المؤسسات.



**هلال الجديدي**  
مدير أول الخدمات الاستشارية

بعدّ هلال الجديدي متمكنا وضيّعا في مجال إدارة الموارد البشرية، حيث يشرف على الأنشطة الاستشارية في «تكاتف». وتطلق خبرته من تقلّده سابقا للعديد من المناصب بمجال الموارد البشرية في مؤسسات متعدّدة الجنسيات في قطاع الطاقة والمنتجات الاستهلاكية، علاوة على إدارته لمشاريع وطنية لجموعة شركات النفط العُمّانية.

## استشارات إدارة رأس المال البشري

تقوم بابتكار حلول عمليّة تتناسب مع عملائنا لتضمن لمؤسستهم القدرة على استقطاب الكادر البشري وتطويره. وتركّز مشاريعنا على مجالات عدّة مثل: نظام المزايا والتعويضات، وعلاقات الموظفين والعلاقات العمالية، وتطوير هيكله المؤسسات وفعاليتها، وإدارة الكفاءات، والتعلم والتطوير.

## التقييم

نعمل مع عملائنا على بناء المؤسسات وتعزيز مقدراتها وكفاءاتها، وذلك من خلال توفير القاعدة اللازمة لاتخاذ القرارات السليمة لتطوير الموظفين واختيار أنسب الموظفين للانضمام لمظلة المؤسسة.

## التدريب التوجيهي (coaching)

نعمل يدا بيد مع عملائنا لنقدّم لهم برنامجا يحفّز الإبداع والتفكير العملي ويمكنهم من الاستفادة الكاملة من كفاءات الموظفين على المستوى الشخصي والمهني، وهي ما يعدّ من الأهمية بمكان خاصّة بوقتنا الراهن الذي تتسم فيه بيئة العمل بالتعقيد والتغيرات المتسارعة.

## برنامج رواد تكاتف

نعمل على تطوير الطلبة المُمانين لاكتساب خبرات تتوافق مع كفايات القرن الحادي والعشرين ما يمكنهم من تكوين أرضية خصبة للنجاح وإطلاق العنان لإبداعاتهم الكامنة.

## معاهد التدريب

لدينا شراكات مع مؤسسات عالمية لإنشاء معاهد تدريبية مرموقة نهدف من خلالها لتوفير فرص تدريبية معتمدة دوليا، وهو ما يكفل لعملائنا نجاح كادرهم الوظيفي.

# ما الذي نقدمه؟

- أفكار قيادية وريادية
- نظرة شمولية محلية وعالمية
- حلول تناسب احتياجات العملاء
- سجل حافل
- إبداع وشغف وتميّز



تكاتف  
TAKATUF

## حلول إدارة رأس المال البشري